

RESPONSABILIDADE SOCIAL



NOSSO MAIOR COMPROMISSO

Página 03



Celebração de Santa Missa marca o início da Safra 2011/2012 da Usina Roçadinho.

Página 02



Ginástica Laboral no trabalho ajuda a prevenir lesões e doenças ocupacionais.

Página 04



Qualidade de vida no trabalho foi a temática principal da SIPAT 2011.

Página 02

Desejamos a todos os colaboradores Boas Festas e um Ano Novo repleto de Paz, Saúde e Realizações.

Mendo Sampaio S/A - Usina Roçadinho

www.mendosampaio.com.br



A fundação Abrinq - Save the Children reconhece MENDO SAMPAIO S/A pelo compromisso com a defesa dos direitos das crianças e adolescentes do Brasil.

EDITORIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL UMA QUESTÃO DE ATITUDE

RESPONSABILIDADE SOCIAL, essas palavras atualmente vem ganhando destaque em diversos contextos, entre eles o contexto empresarial. De acordo com Milton Friedman (1976) a Responsabilidade Social das empresas era gerar emprego a sociedade, lucro e riqueza aos empresários. Esta visão, contudo foi modificada radicalmente ao longo da história e evolução da sociedade. Atualmente percebe-se que a Responsabilidade Social das Empresas deve promover ações que envolvam e beneficiem o público interno (Acionistas e Colaboradores) e externo (a Sociedade). Etimologicamente, a palavra Responsabilidade vem do latim (respondere) e significa ser capaz de comprometer-se, esta ação implica na realização prévia de uma escolha e decisão racional (humana) referente a uma ação. Quando se trata de Responsabilidade Social refere-se à escolha que uma pessoa física ou jurídica realiza ao de assumir um compromisso de ação em benefício da Sociedade. Assim, pode-se dizer que a Responsabilidade Social é uma questão de atitude, de fazer a escolha. É transformar e consolidar as escolhas em processos com referenciais de qualidade, produtividade, desempenho e melhoria contínua. A Mendo Sampaio S/A – Usina Roçadinho acompanhou a mudança, e fez sua escolha e escolheu assumir um compromisso com a prática e a transformação social. Para esta empresa a Responsabilidade Social faz parte da sua política que pode ser definida e visualizada na prática transparente de ações que beneficiam a Sociedade, tendo como pilares de sustentação o Crescimento Social, Ambiental e Econômico.

Celebração de Santa Missa marca o início de Safra 2011/2012 da Usina Roçadinho



A Mendo Sampaio S/A – Usina Roçadinho realizou no dia 21 de Setembro a tradicional Celebração da Santa Missa, no parque industrial, para abençoar e agradecer o início da safra 2011/2012. Na cerimônia, marcaram presença membros da diretoria, gerências, colaboradores, fornecedores, visitantes e diversas autoridades políticas local. Na ocasião o vice-presidente da Usina Roçadinho Dr.

Mendo Sampaio Neto em seu discurso destacou o valor dos colaboradores para a empresa e para os resultados obtidos em safras anteriores e advertiu o quanto é importante a atenção e o uso correto dos EPI's contra eventuais acidentes durante o período de safra. O Dr. Mendo Sampaio ainda anunciou com otimismo as expectativas futuras da usina para a safra 2011/2012, que tem previsão de durar 180 dias, contando com uma melhor estrutura e alterações tecnológicas que possibilitarão um melhor rendimento e desempenho. Na área agrícola contará com 60% da colheita mecanizada. Também houve a instalação de computadores de bordos em 100% da frota canavieira, tudo isso contribuirá de forma positiva nos resultados da safra 2011/2012. O presidente da Usina Roçadinho Ricardo Sampaio também discursou e finalizou a solenidade ressaltando o momento histórico do país, propício ao crescimento econômico social e reafirmou o compromisso da empresa em proporcionar desenvolvimento econômico, social e ambiental na sociedade em que se encontra inserida.

Qualidade de Vida no Trabalho Essa foi a Temática principal da SIPAT 2011



Com o tema “Entre Viver e Morrer é melhor prevenir”, a Mendo Sampaio - Usina Roçadinho realizou no mês de julho a 15ª edição da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) organizada pelos colaboradores do Setor de Segurança do Trabalho, pelos integrantes da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e da CIPATR (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural). O evento contou com uma programação diversificada com palestras, apresentações teatrais, concurso de frases, dinâmicas e distribuição de brindes. Descontração, emoção e muita informação marcaram o evento contribuindo para a conscientização e constante vigilância no ambiente de trabalho para assegurar a qualidade de vida. Na ocasião, houve a posse dos novos cipeiros, que teve como presidente, o Sr. Edson Feitosa, e como vice, o Sr. Celso André.

EXPEDIENTE

Diretor Presidente:
Ricardo Sampaio

Diretor Vice-Presidente:
Mendo Sampaio Neto

Diretor Administrativo e Financeiro:
Cid Sampaio Neto

Diretor Comercial:
Carlos Eduardo Romaguera

Conselho Editorial:

Naide Sampaio
Cláudia Sampaio
Aparecida Amorim
Gibson Santana
Antônio Inácio
José Feitosa
Michelle Cardoso
Ademir Junior
Edson Feitosa

Projeto Gráfico:

Williams Lucas
Leandro Laurindo

Tiragem:
1.500 exemplares

Impressão:
Grafmarques

Endereço:

Vila Bernardo Lopes s/nº
Zona Rural
São Miguel dos Campos-AL.
CEP 57240 000
Telefone 82 3271 9500
FAX 3271 9555

Email:
mendosampaio@mendosampaio.com.br

Responsabilidade Social: O Resgate da Cidadania que Ajuda na Construção da Sociedade

A Mendo Sampaio S.A, Usina Roçadinho dentro de seus objetivos principais, vem destacar o seu trabalho junto a comunidade na qual está inserida, desenvolvendo valores éticos e ações que propiciem o resgate da cidadania e a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Em 2001, fomos credenciados junto a Fundação **Abrinq** como Empresa Amiga da Criança em função dos programas que desenvolvemos e apoiamos. Essa conquista foi motivo de muito orgulho para todos nós e estamos nos empenhando para continuar-mos sendo merecedores desse título. Acabamos de receber o certificado de renovação referente ao ano de 2011. O setor social da empresa sob o comando da Sra. Naide Sampaio, buscando ampliar nossa participação junto a sociedade civil, tem firmado convênios e parcerias com diversas entidades que atuam na área de educação, cultura, saúde e que promovem e contribuem com a formação de uma sociedade mais justa.

Na cidade de Maceió a empresa formalizou junto a Associação de Pais e Amigos Leucêmicos de Alagoas Em Maceió - APALA – um contrato permanente para a construção e manutenção do Anexo sócio-Cultural. Esta Associação desenvolve atividades que visa à capacitação das equipes de PSF (Programa Saúde da Família) a reconhecer os sinais e sintomas do câncer infanto-juvenil. São realizadas aulas, oficinas e discussão de casos clínicos para construção de uma rede de referência entre o PSF e o local de tratamento do paciente, passando pelo ambulatório de triagem dos casos.

Neste programa são atendidos mensalmente 291 crianças e jovens vindos de todos os municípios alagoanos que necessitem permanecer em Maceió para tratamento de câncer, nas faixas etárias de 0 a 18 anos conforme descrito a seguir. Este também proporciona apoio à família que acompanha a criança e/ou jovem.

Meninos:	00 a 03 anos = 09
	04 a 06 anos = 23
	07 a 12 anos = 68
	13 a 18 anos = 74
Meninas:	00 a 03 anos = 10
	04 a 06 anos = 23
	07 a 12 anos = 48
	13 a 18 anos = 36



Centro de Educação Infantil da Sociedade São Miguel Arcanjo – CEISSMA (Conhecida como Creche do Padre): Situada no Bairro de Fátima, atende 90 crianças carentes, com faixa etária de 02 a 6 anos. Esta instituição atende diariamente crianças, desenvolvendo ações de proteção integral e estratégias educacionais com o objetivo de favorecer o desenvolvimento humano das crianças e de suas famílias. A Usina Roçadinho tem contribuído com a instituição através de incentivos financeiros e desenvolvimentos de projetos e ações educacionais para as crianças e também tem possibilitado, aos colaboradores do Centro Educacional, formação continuada com foco na questão ambiental através do Projeto Consciência Verde em parceria com o Instituto de Preservação da Mata Atlântica - IPMA.



PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil. O Projeto atende diariamente 237 crianças e adolescentes de ambos os sexos oriundos de famílias desestruturadas e vulneráveis. São atendidas diariamente com atividades sócio-educativas e de fortalecimento de vínculos com suas famílias. No projeto é desenvolvido visitas domiciliares, reuniões, palestras educativas e preventivas, oficinas pedagógicas, reforço escolar, capoeira, música, teatro, arte, recreação, brinquedoteca, videoteca, futebol, encaminhamento para atendimentos médico odontológico e laboratorial. Assim como campanhas de prevenção e orientação sobre: DST's, sexualidades e higiene pessoal.

Meninos:	07 a 12 anos = 122
	13 a 18 anos = 32
Meninas:	07 a 12 anos = 66
	13 a 18 anos = 17

Projetos Centro de Convivência e Profissionalização Sol do Amanhã: Tem como proposta promover ações educativas complementares às crianças e adolescentes entre 07 e 17 anos em situação de risco pessoal e social, vítima de maus-tratos, violências (física, psicológica e sexual), explorações, uso de drogas, trabalho infantil, tendo como paradigma básico a família, a escola e a comunidade. Diariamente são desenvolvidas atividades sócio-educativas de arte, desenhos e pinturas, capoeira, reforço escolar e futebol. Material didático, esportivo, capacitações e complemento alimentar. Este projeto atende 30 crianças e jovens sendo: 18 com faixa etária entre 07 e 12 anos e 13 a 18 anos. Segundo a Sra. Naide Sampaio, uma empresa engajada no aperfeiçoamento do processo contínuo, não apenas ganha em termos de lucros financeiros reais, mas dependendo da iniciativa, lucros que são imensuráveis, que se reportam à qualificação progressiva dos colaboradores, melhores condições para toda comunidade do entorno onde a empresa está localizada. Compartilhando desta filosofia, a Mendo Sampaio S/A- Usina Roçadinho pautará sua trajetória dentro dos seus valores éticos pelos qual trilha em toda sua existência.

Dando continuidade a esse maravilhoso trabalho e complementando seu grande interesse com o desenvolvimento da cidade de São Miguel dos Campos, a Usina Roçadinho também estabeleceu parcerias com as seguintes instituições locais:

Confraternização 2011

Usina Roçadinho realiza confraternização para seus colaboradores.



AMendo Sampaio S/A Usina Roçadinho realizou no último dia 09 de Dezembro uma festa de confraternização para seus colaboradores e convidados. O evento aconteceu no Clube Canavieiros em São Miguel dos Campos e contou com a presença da diretoria, gerências e do prefeito George Clemente e seu vice Pedro Ricardo (Pedoca).



Rede social real

Onde fica neste mundo digital?



Fernando André Wander - Gerente de T.I.

Manter contatos com as pessoas, atualmente tornou-se sinônimo de entrar no mundo digital. As redes sociais como o Facebook, Orkut, Twitter, LinkedIn são o que há de melhor para nosso network (rede de relacionamento) nos dias de hoje. Experiências com o mundo digital me fizeram realizar algumas reflexões e percebi que, falo pelo chat com meus amigos que não via há décadas, trocamos mensagens curtas, mas que servem para aproximar o contato a muito perdido. Às vezes envio uma mensagem eletrônica a um colega de trabalho, pior, ao colega que está no computador ao meu lado, pois, o mundo virtual me faz pensar que é melhor digitar que telefonar ou que o colega pode não estar disponível. Entretanto, pergunto-me, será que o mundo virtual substitui a voz ou a visita presencial? E a rede social real onde fica neste mundo digital? É importante ressaltar a real necessidade dessas mídias em nosso cotidiano, que é documentar propostas, aprovações e textos. Mas é imprescindível enxergar que E-mail e bate papo não sorriem, não expressam emoções reais, os artifícios eletrônicos estão aí para usar-mos e não o contrário. Acredito que é indispensável manter redes sociais reais e para isso devemos trocar o espaço virtual pelo real, com certeza transformariamos as relações humanas menos fria, impessoal no que elas realmente são: Redes sociais reais.

Meio Ambiente

Usina Roçadinho realiza palestra educativa sobre manuseio de defensivos agrícolas



No mês de Agosto, os colaboradores lotaram o Centro de Capacitação e participaram de palestras sobre Meio Ambiente, Resíduos Sólidos, Educação Ambiental e importância do uso do Equipamento de Proteção Individual (EPI). A atividade foi organizada pela Supervisora Ambiental Michelle Cardoso e o Técnico responsável pela equipe de Fitossanidade José Edson Verçosa Filho e contou com a participação do Sr. Elianderson França, Gerente Adm. da Associação dos Distribuidores de Agroquímicos de Alagoas – ADRAAL, Sr. Luciano Barbosa, Educador Ambiental do Instituto de Preservação da Mata Atlântica – IPMA e do Eng. Agrônomo da empresa Dupont Sr. José Marçal.

Ginástica Laboral

Um exercício para a qualidade de vida



Ausina Roçadinho em parceria com o SESI adotou a 2 anos o programa para a prática da ginástica laboral diária para os colaboradores de todos os setores. A ginástica laboral é realizada nos setores de trabalho em horário pré estabelecido pela empresa, e constitui um conjunto de exercícios físicos que tem como objetivo diminuir lesões e doenças ocupacionais, vícios posturais e garantir a integridade física e mental dos colaboradores. Muitos são os benefícios que se pode alcançar com esse programa e a Usina Roçadinho já constatou resultados benéficos para a empresa e para os colaboradores. Dentre os resultados pode-se destacar a melhoria do relacionamento interpessoal e autoestima dentro e fora do ambiente de trabalho; diminuição de dores, queixas de afastamento de colaboradores por lesões e doenças ocupacionais; aumento da concentração e disposição para a atividade laboral e conseqüentemente melhoria da qualidade de vida. A empresa parabeniza aos monitores que voluntariamente tem contribuído para o desenvolvimento do programa nos diversos setores e ressalta a importância de todos os colaboradores para garantir o sucesso do programa. Pratique ginástica laboral, faça um exercício para a sua qualidade de vida!